

Aprobat, în

sedinta Consiliului Facultății Știința și Ingineria Alimentelor din data de: 26.03.2021

PLAN OPERAȚIONAL (2021)

Nr. crt.	Obiectiv strategic	Strategii specifice	Indicatori preconizați	Responsabili	Termen	Documente
1.	Management organizațional	Consolidarea în facultate a unei culturi instituționale responsabile, împreună cu stimularea valorificării oportunităților individuale și colective.	Implementarea strategiei de promovare sustenabilă a resursei umane. Susținerea rezultatelor de excelență și motivarea pentru excelență.	Decan Director de departament	Decembrie 2021	Strategie de promovare sustenabilă a resursei umane. Procedura de acordare a gradațiilor de merit.
2.	Proces educațional	Extinderea și modernizarea ofertei educaționale.	Autorizarea periodică ARACIS a programului de studiu <i>Antrepronariat în producție alimentară</i> . Evaluarea periodică a programelor de studiu: <i>Controlul și expertizarea produselor alimentare (L), Ecologie și protecția mediului (L), Inginerie și management în alimentație publică și agroturism (M) și Controlul și Expertiza Calității Mediului (M)</i> . Propuneri programe noi de studii: 1 program pentru studii de licență	Grup responsabilități pentru activități didactice/programe de studiu. Prodecan Decan	Aprilie 2021 Iunie 2021	Oferta educațională actualizată. Programe de studiu autorizate și acreditate.

			(<i>Pescuit maritim costier</i>) și 1 program pentru studii de master (<i>Identificarea și combatere fraudelor alimentare</i>) transmise pentru autorizare ARACIS.		Noiembrie 2021	
	Managementul integrat al calității programelor de studii (planuri de învățământ, fișe discipline, competențe).	Actualizarea planurilor de învățământ la toate specializările din oferta educațională a facultății. Actualizarea anuală a fișelor de disciplină la toate specializările din oferta educațională a facultății.	Responsabili programe de studiu. Prodecan		Septembrie 2021	Planuri de învățământ actualizate. Fișe de disciplină actualizate.
	Orientarea formării educaționale în acord cu cerințele pieței muncii și a angajatorilor.	Elaborarea și implementarea procedurii de monitorizare a gradului de inserție socio-profesională a absolvenților. Actualizarea Registrului de monitorizare a gradului de inserție socio-profesională a absolvenților. Minim o întâlnire organizată trimestrial cu mediul socio-economic, organizate în alternative online sau fizic.	Departament Orientare profesională a studenților (DOPS-SIA). Grup responsabilități pentru relația cu mediul economic.		Decembrie 2021	Procedura de monitorizare a gradului de inserție socio-profesională a absolvenților. Registrul de monitorizare a gradului de inserție socio-profesională a absolvenților. Întâlniri organizate cu reprezentanți ai mediului socio-economic, organizate în alternative online.

		Adaptarea măsurilor educaționale în acord cu necesitățile studenților.	Întâlniri trimestriale cu reprezentanții studenților și asociațiile studențești.	Departament Orientare profesională a studenților (DOPS-SIA).	Decembrie 2021	Liste de participare.
		Implementarea unor instrumente de evaluare a calității activităților de predare, învățare, evaluare.	Implementarea procedurii operaționale de evaluare a cadrelor didactice de către studenți.	Responsabili programe de studiu.	Iulie 2021	Raport de evaluare a calității activităților de predare, învățare.
		Eficientizarea activităților studențești care necesită prezența fizică prin implementarea unui plan de măsuri adaptat contextului actual.	Plan de organizare modulat de desfășurare a activităților studențești.	Prodecan Grup responsabilități Programare activități didactice și informatizare	Iulie 2021	Plan adaptat situației epidemiologice.
3.	Activitatea de cercetare, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic	Orientarea direcțiilor de cercetare pe criterii de relevanță științifică și aplicativă, în acord cu strategia națională și europeană în domeniul CDI.	Strategia de eficientizare a activităților CDI la nivelul facultății.	Directori centre de cercetare. Grup responsabilități pentru activități CDI. Decan Prodecan	Decembrie 2021	Strategia de eficientizare a activităților CDI la nivelul facultății.
		Implementarea principiilor de management, adecvate specificului activităților din Stațiile Pilot TehnIA	Realizarea unor ghiduri pentru activitatea practică în stațiile pilot. Monitorizarea satisfacției studenților privind activitatea practică .	Responsabili stații pilot.	Iulie 2021 Septembrie 2021	Sistem de management în Stațiile pilot TehnIA.

		Dezvoltarea și implementarea unor programe de mentenanță a infrastructurii unităților de cercetare.	Plan pentru mentenanța infrastructurii.	Directori Centre de cercetare. Grup responsabilități pentru activități CDI.	Decembrie 2021	Plan anual pentru mentenanța infrastructurii.
		Sprijinirea publicațiilor facultății în vederea creșterii impactului și a vizibilității.	Minim o publicație/an/cadru didactic titular în revistele facultății sau alte reviste relevante pe fluxul principal al publicațiilor.	Directori Centre de Cercetare. Grup responsabilități pentru activități publicistice/Revistele Facultății. Cadre didactice, ingineri, tineri cercetători	Permanent	Articole publicate
		Creșterea relevanței și a vizibilității rezultatelor CDI în acord cu cele mai noi tendințe în domeniile de competență abordate.	Minim două proiecte depuse în competiții naționale și/sau internaționale.	Directori Centre de Cercetare. Grup responsabilități pentru activități CDI. Responsabili Compartimente.	Permanent	Propuneri de proiecte
4.	Resursa umană	Promovarea unei culturi organizaționale bazată pe excelență, performanță, competitivitate, coeziune, etică și nediscriminare.	Regulament de Organizare și Funcționare a facultății (ROF). Elaborarea politicii referitoare la calitate și a Planului de ameliorare a activității academice și de CDI.	Decan Prodecan Responsabil de Departament Consiliul Facultății	Septembrie 2021	ROF Politica referitoare la calitate. Planului de ameliorare a activității academice și de CDI.

5.	Studentii	Asigurarea dialogului permanent cu studenții și organizațiile acestora.	Minim trei întâlniri pe trimestru cu fiecare an de studiu.	Prodecan Departamentul de Orientare profesională a studenților (DOPS-SIA).	Aprilie 2021 Iunie 2021 Octombrie 2021	Liste de participare.
		Eficientizarea activității <i>Departamentului de Orientare Profesională a Studenților (DOPS-SIA)</i> .	Implementarea Regulamentului de organizare și funcționare a Departamentului Orientare profesională a studenților (DOPS-SIA). Elaborarea unui Ghid de bune practici pentru activitatea de tutoriat.	Prodecan Departamentul de Orientare profesională a studenților (DOPS-SIA).	Septembrie 2021	Ghid de bune practici pentru activitatea de tutoriat.
		Identificarea unor surse de sprijin pentru studenții cu dificultăți financiare și cu posibilități limitate de acces la platformele online ale Universității.	Minim un contract de sponsorizare/an.	Decan Prodecan Grup responsabilități Relația cu mediul economic.	Permenent	Contracte de sponsorizare
		Consolidarea Clubului "Ambasadorii SIA" și implicarea acestora în activități de voluntariat ce vizează promovarea facultății, în special în mediul online.	Regulamentul privind activitatea de voluntariat la nivel de facultate. Clubul Ambasadorilor SIA.	Prodecan Grup responsabilități pentru Marketing academic. Grup responsabilități Relația cu publicul, mass-media, mediul on line.	Octombrie 2021	Regulamentul privind activitatea voluntariat la nivel de facultate. Clubul Ambasador SIA.

		Motivarea studenților pentru performanță.	Organizarea Galei Premiilor de Excelență SIA.	Decan Prodecan Director de departament	Iulie 2021	Galei Premiilor de Excelență SIA.
6.	Internaționalizare	Susținerea participării cadrelor didactice la evenimente științifice relevante în domeniile dezvoltate de facultate de la nivel internațional și sprijinirea publicării în reviste cu impact semnificativ.	Creșterea cu 10% a numărului de articole publicate și participarea la conferințe internaționale.	Decan Prodecan Director de Departament	Continuu	Articole publicate în reviste relevante pe fluxul principal. Participarea la conferințe.
		Internaționalizarea Simpozionului Euor-Aliment 2021	Asigurare 30% participare internațională. Atragere personalități relevante în Comitetul Științific internațional.	Comitet de organizare.	Octombrie 2021	Simpozion internațional cu relevanță națională și regională.
		Aplicarea instrumentului HEInnovate pentru evaluarea gradului de internaționalizare a facultății.	Instrument de măsurare	Grupul funcțional Relații Internaționale, Mobilități Erasmus.	Iunie 2021	Instrument de măsurare
		Consolidarea și dezvoltarea relațiilor de cooperare internațională pe plan academic și de cercetare științifică cu	Minim un acord de cooperare internațional/an	Grupul funcțional Relații Internaționale, Mobilități Erasmus.	Decembrie 2021	Acorduri de cooperare

		universități partenere, organizații guvernamentale și nonguvernamentale, centre de cercetare, și fundații internaționale.				
		Afilieră facultății/centrelor de cercetare la organismele europene și internaționale implicate în sfera educației și cercetării.	Minim o afiliere internațională/an	Grupul funcțional Relații Internaționale, Mobilități Erasmus.	Decembrie 2021	Afilieră internațională
7.	Asigurarea calității	Consolidarea sistemului de managementul calității prin elaborarea și implementarea unor proceduri și regulamente relevante pentru asigurarea calității în activități academice și de cercetare științifică, care să fie aplicate consecvent și să aibă potențialul de dezvoltare a unei culturi a calității.	Implementarea unor proceduri aferente sistemului de management al calității.	Prodecan Grup responsabilități pentru Managementul calității.	Decembrie 2021	Proceduri specifice sistemului de management al calității.

8.	Responsabilitate socială	Strategii inovative de promovare a ofertei educaționale a facultății în contextul crizei pandemice și a diminuării interesului pentru studiile academice în domeniul tehnic	Creșterea cu 10% a numărului de absolvenți de liceu înscriși la programele de studiu oferite de facultate.	Prodecan Grup responsabilități pentru Marketing academic. Grup responsabilități pentru pagina web și paginile pe rețelele sociale ale facultății.	Septembrie 2021	Strategie de promovare a facultății.
		Dezvoltarea unor parteneriate strategice cu instituțiile și organizațiile economice și socio-culturale pentru mediatizarea ofertei educaționale.	1 parteneriat/an cu instituțiile și organizațiile economice și socio-culturale.	Grup responsabilități pentru Marketing academic. Grup responsabilități pentru pagina web și paginile pe rețelele sociale ale facultății Prodecan Decan	Decembrie 2021	Acorduri de parteneriat.
		Organizarea de întâlniri între studenți și absolvenții de succes, angajatori și mediul de afaceri pentru a crește motivarea și implicarea, șansele la intership-uri, cu posibilitatea de angajare, concomitent cu încheierea unor convenții de practică care să ofere oportunități	Minim 1 întâlnire / semestru între studenți și absolvenții de succes. Minim 1 întâlnire / semestru între studenți și angajatori/mediul de afaceri.	Grup responsabilități pentru Relația cu mediul economic. DOPS-SIA.	Decembrie 2021	Liste de participare.

		pentru formare și angajare (Ziua Angajatorului, Ziua Antreprenorului, Ziua Inginerului).				
		Respectarea principiilor de etică și deontologie profesională, prin descurajarea oricărei practici de fraudare sau de plagiat.	Aplicarea cu rigurozitate a Regulamentului de etică universitară.	Comisia de etică a Consiliului Facultății. Grup responsabilități Etică și deontologie profesională.	Permanent	Regulamentul de etică universitară.
9.	Managementul financiar, investițional și administrativ	Gestionarea eficientă a fondurilor alocate facultății de către universitate.	Raport anual a modului de gestionare a fondurilor.	Decan Prodecan Director de Departament	Permanent	-
Atragerea de surse de finanțare prin participarea la competiții de proiecte, contracte cu agenți economici și sponsorizări.		Minim un proiect depuse în competiții naționale și/sau internaționale. Minim un contract cu agenți economici/compartiment.	Directori Centre de Cercetare	Decembrie 2021	O propunere de proiect depusă în competiție națională/internațională 1 contract cu agenți economici/compartiment	
Prioritizarea și utilizarea eficientă a resurselor financiare.		Planul de utilizare a bugetului facultății, actualizat și prioritarizat anual.	Decan Prodecan Director de Departament Consiliul Facultății	Permanent	Planul de utilizare a bugetului facultății, actualizat și prioritarizat anual.	

Decan,
 Prof.dr.ing. Gabriela-Elena BAHRIM

Prodecan,
 Prof.dr.ing. Nicoleta STĂNCIUC